

easy/select

powered by **gltp**



Piet Kreding

p.kreding@mail.nl

BEKIJK ONLINE RAPPORTAGE

Uitgenodigd op
10-11-2022

Functie/vacature
3d ontwerper

Rapport datum
30 maart 2023



Deze rapportage toont in hoeverre het talent van een persoon past bij een aantal soorten werkgedrag. Dit gedrag wordt in veel functies gevraagd omdat het nodig is om succesvol te zijn.

Talent bepaalt hoe gemakkelijk iemand effectief gedrag kan laten zien of ontwikkelen. Talent kan pas succesvol worden ingezet als de functie en organisatie hierbij passen of hier ruimte voor bieden. Met behulp van deze rapportage kunnen de organisatie en Piet Kreding onderzoeken in hoeverre de beoogde functie aansluit.

PERSOONLIJK SUCCESPROFIEL



⚡ DE KRACHTEN VAN PIET KREDIET

Vind hier informatie over de aanleg voor de verschillende soorten werkgedrag. Hoe gemakkelijk is het om dit gedrag te laten zien of aan te leren?

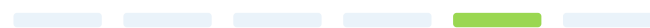
DAADKRACHT

Score 5 van 6



Minder passend

Goed passend



Piet heeft een bovengemiddelde aanleg voor Daadkracht. Piet is er sterk op gericht om resultaten te behalen en krachtig in te grijpen wanneer resultaten dreigen tegen te vallen. Wanneer er plannen worden gemaakt, zal Piet sterk geneigd zijn om planmatig te werk te gaan in het stellen van doelen en het bepalen van prioriteiten. Daarnaast zal Piet met enige regelmaat uit zichzelf iets nieuws in gang zetten.

Wat betekent dit?

Piet geeft blijk van een sterke aanleg en gedrevenheid om nieuwe zaken op te pakken, ambitieuze doelen te stellen en hier op een efficiënte manier naartoe te werken. Dit is vooral positief in functies waar veel eigen initiatief wordt verwacht en organiseren en coördineren belangrijk zijn.

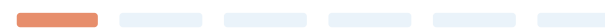
VERBINDINGSKRACHT

Score 1 van 6



Minder passend

Goed passend



Piet heeft een sterk ondergemiddelde aanleg voor Verbindingskracht. In een groep zal Piet niet snel geneigd zijn om een actieve bijdrage te leveren aan een gezamenlijk te bereiken doel.

Wat betekent dit?

Verbindingskracht gaat Piet zeker niet vanzelfsprekend af. Dit maakt het lastig om oog te hebben voor behoeften en communicatiestijlen van anderen. Dit past niet goed bij functies waarin het creëren van draagvlak, een soepele communicatie en nauwe samenwerking belangrijk zijn.

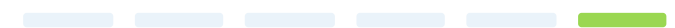
EIGEN KRACHT

Score 6 van 6



Minder passend

Goed passend



Piet heeft een sterk bovengemiddelde aanleg voor Eigen kracht. In uiteenlopende situaties blijft Piet van nature zeer gemakkelijk rustig en effectief presteren, ook bij tijdsdruk, tegenslag of teleurstelling.

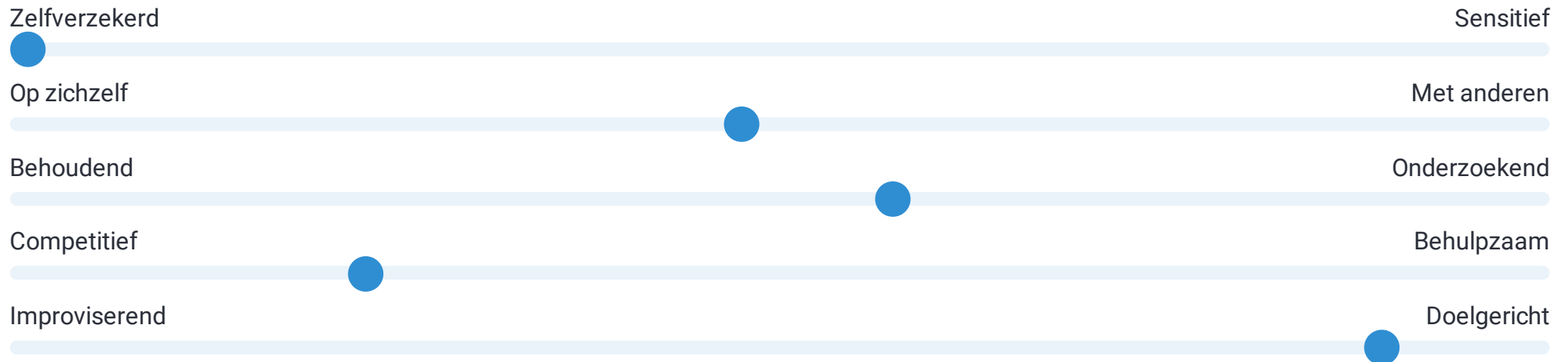
Wat betekent dit?

Vanuit een sterke eigen kracht weet Piet moeiteloos een gevoel van vertrouwen en controle te houden, ook bij veranderingen en mogelijk stressvolle situaties. Dit helpt om moeilijke taken als uitdaging en niet als probleem te zien en ook in hectische of onzekere situaties adequaat te blijven handelen.

LEER PIET KREDIET BETER KENNEN

Hoe is iemand als collega & teamlid, wat typeert deze persoon in de interactie en opstelling naar anderen en het werk toe?

PERSOONLIJKHEID



STERKE PUNTEN

- Maakt zich niet snel zorgen, heeft veel zelfvertrouwen. Is meestal ontspannen en niet bang om fouten te maken.
- Is behoedzaam en niet naïef. Vertrouwt anderen niet zomaar.
- Bewaakt de eigen belangen. Laat zich niet snel beïnvloeden door problemen of behoeften van anderen.

UITDAGINGEN

- Kan neigen naar overmoedigheid en het overschatten van eigen kunnen.
- Kan zich sceptisch of wantrouwend opstellen ten aanzien van anderen.
- Heeft minder oog voor de belangen van anderen. Wordt soms als minder behulpzaam gezien.

CULTUUR MATCH

Wat zijn de kenmerken qua cultuur die iemand nastreeft en waar diegene zich prettig bij voelt? En waar krijgt iemand juist minder energie van?

PASSENDE OMGEVING

Piet krijgt energie van een werkomgeving waar de volgende drijfveren worden gewaardeerd en de ruimte krijgen.

VRIJHEID HEBBEN



De ruimte hebben om zelfstandig een eigen mening en ideeën te vormen en daarin niet afhankelijk te zijn van anderen, is belangrijk voor Piet. Het streven naar vrijheid past goed in een omgeving met weinig voorschriften en regels.

AVONTUUR AANGAAN



Piet gaat graag nieuwe of onbekende situaties aan. Afwisselend werk, een ondernemende omgeving met kansen om nieuwe dingen op te pakken en te kunnen experimenteren passen het best. Piet zoekt een spannende omgeving die misschien wat risico met zich meebrengt.

PRESTATIES LEVEREN

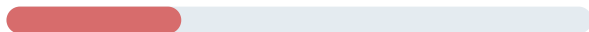


Goede prestaties leveren en uitblinken is waar Piet naar streeft. Ook uitgedaagd worden qua doelen is belangrijk voor Piet. Een omgeving gericht op (top)prestaties, professionaliteit en persoonlijke ontwikkeling werkt stimulerend.

MINDER PASSENDE OMGEVING

Een omgeving waar de nadruk ligt op de volgende aspecten, is juist minder stimulerend en passend.

RECHTVAARDIG ZIJN



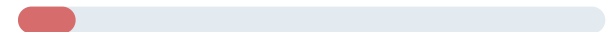
Zich actief inzetten voor een eerlijke, rechtvaardige behandeling van anderen is voor Piet minder een behoefte. Werk zonder een maatschappelijk verantwoordelijke missie zal dan ook prima passen.

WELVAART NASTREVEN



Veel geld verdienen vindt Piet zeker niet het belangrijkste doel in het werk. Leuk of zinvol werk is belangrijker. Financiële prikkels stimuleren dan ook niet per se extra.

TRADITIES VOORTZETTEN



Piet kan het als knellend ervaren om gebonden te zijn aan bestaande tradities en gebruiken. Liever heeft Piet ruimte om nieuwe werk- en omgangsvormen toe te passen.

EEN GOED GESPREK

Door in gesprek te gaan, zijn de uitkomsten nog beter te plaatsen. Hierbij enkele tips voor een goed gesprek, om zo tot een weloverwogen besluit te komen.

UITDAGENDE VRAGEN

Is er een vorm van krachtig gedrag die minder sterk naar voren komt en waarbij Piet hulp voor verdere ontwikkeling zou kunnen gebruiken? Is die mogelijkheid en ruimte er in de functie, het team, de organisatie?

Wat voor personen zitten er al in het team? Zoeken jullie iemand met dezelfde kenmerken of juist iemand die het team aanvult op ontbrekende kwaliteiten?

Op welke drie prestaties in het afgelopen half jaar is Piet het meest trots?

CHECK OP STERKTES

- Beschrijf een zorgelijke situatie waarin u (zelf)vertrouwen bleef houden en niet van slag raakte.
- Beschrijf een werksituatie waarin u voorzichtig was met het geven van uw vertrouwen en dit terecht bleek.
- Beschrijf een werksituatie waarin u met succes bent opgekomen voor uw eigen belangen.

CHECK OP AANDACHTSPUNTEN

- Beschrijf een situatie waarin u wat overmoedig of te weinig (zelf)kritisch was over uw eigen kunnen.
- Beschrijf een situatie waarin u een ander minder vertrouwen gaf dan diegene later bleek te verdienen.
- Beschrijf een situatie waarin u (te) weinig rekening heeft gehouden met dat wat voor anderen belangrijk was.

Ga in op Situatie, Taak, Actie & Resultaat: 'Wat was er aan de hand? Wat was uw taak? Wat heeft u concreet gezegd of gedaan? Wat was het resultaat?'

STARTTIPS

Als jullie besluiten samen verder te gaan...

TIP 1

In een nieuwe functie zal Piet zelf aan de slag gaan om zichtbaar resultaat te leveren. Geef een heel concrete opdracht met duidelijke doelen. Maar geef daarbij ook enige ruimte om zelf een eigen aanpak te bepalen en om zelf nieuwe zaken op te pakken.

TIP 2

Plan alvast kennismakingsgesprekken in met mensen die Piet moet leren kennen. Vertel ook alvast iets over hen, zodat er aanknopingspunten zijn qua gesprek. Spreid de gesprekken goed over de tijd, om de nieuwe indrukken te doseren.

TIP 3

Piet zal weinig tijd nodig hebben om zich aan te passen aan de nieuwe omstandigheden. Daarom kan Piet een voortrekkersrol spelen en degene zijn op wie anderen kunnen terugvallen als stabiele factor die de rust bewaart.

TESTGEGEVENS

NAAM

Piet Kreding

RAPPORTNUMMER

23249

INSTRUMENT

Reflector Big Five Personality 2.1

INSTRUMENT

Reflector Drives

TESTNUMMER

1259390

TESTNUMMER

1259391