

easy/select

powered by **gltp**



Noortje Vesting

n.vesting@kandidaat.nl

Uitgenodigd op
3 november 2022

Functie/vacature
Technisch assistent

Rapport datum
7 november 2022



Deze rapportage toont in hoeverre het talent van een persoon past bij een aantal soorten werkgedrag. Dit gedrag wordt in veel functies gevraagd omdat het nodig is om succesvol te zijn.

Talent bepaalt hoe gemakkelijk iemand effectief gedrag kan laten zien of ontwikkelen. Talent kan pas succesvol worden ingezet als de functie en organisatie hierbij passen of hier ruimte voor bieden. Met behulp van deze rapportage kunnen de organisatie en Noortje Verstappen onderzoeken in hoeverre de beoogde functie aansluit.

PERSOONLIJK SUCCESPROFIEL



⚡ DE KRACHTEN VAN NOORTJE VERSTAPPEN

Vind hier informatie over de aanleg voor de verschillende soorten werkgedrag. Hoe gemakkelijk is het om dit gedrag te laten zien of aan te leren?

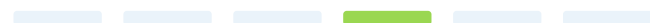
DAADKRACHT

Score 4 van 6



Minder passend

Goed passend



Noortje heeft een iets bovengemiddelde aanleg voor Daadkracht. Noortje is er sterk op gericht om resultaten te behalen en krachtig in te grijpen wanneer resultaten dreigen tegen te vallen. Wanneer er plannen worden gemaakt, zal Noortje in enige mate geneigd zijn om planmatig te werk te gaan in het stellen van doelen en het bepalen van prioriteiten. Daarnaast zal Noortje vaker niet dan wel uit zichzelf iets compleet nieuws in gang zetten.

Wat betekent dit?

Noortje geeft blijk van enige aanleg en gedrevenheid om nieuwe zaken op te pakken, doelen te stellen en hier op een tamelijk efficiënte manier naartoe te werken. Dit is vooral positief in functies waar een stuk eigen initiatief, aanpakken en organiseren belangrijk zijn.

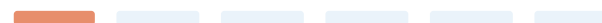
VERBINDINGSKRACHT

Score 1 van 6



Minder passend

Goed passend



Noortje heeft een sterk ondergemiddelde aanleg voor Verbindingskracht. Noortje zal het waarschijnlijk heel moeilijk vinden om vanuit aandacht voor anderen een open sfeer te scheppen. In een groep zal Noortje niet snel geneigd zijn om een actieve bijdrage te leveren aan een gezamenlijk te bereiken doel. Verder zal het Noortje niet gemakkelijk afgaan om zowel duidelijk als zorgvuldig te communiceren.

Wat betekent dit?

Verbindingskracht gaat Noortje zeker niet vanzelfsprekend af. Dit maakt het lastig om oog te hebben voor behoeften en communicatiestijlen van anderen. Dit past niet goed bij functies waarin het creëren van draagvlak, een soepele communicatie en nauwe samenwerking belangrijk zijn.

EIGEN KRACHT

Score 3 van 6



Minder passend

Goed passend



Noortje heeft een iets ondergemiddelde aanleg voor Eigen kracht. In uiteenlopende situaties blijft Noortje van nature redelijk gemakkelijk rustig en effectief presteren, ook bij tijdsdruk, tegenslag of teleurstelling. Wanneer zich veranderingen voordoen, kan het Noortje enige tijd en energie kosten om zich aan te passen. Verder zal Noortje niet snel uit zichzelf nieuwe situaties opzoeken die de kans bieden om te leren en de eigen kracht te vergroten.

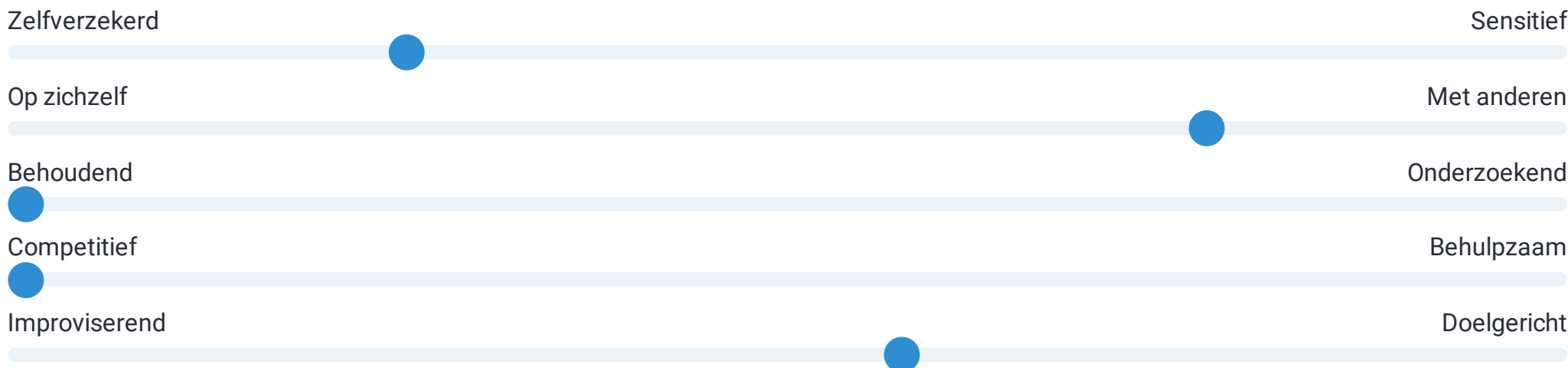
Wat betekent dit?

Functioneren vanuit eigen kracht kan bij Noortje enigszins onder druk komen te staan bij stressvolle situaties of veranderingen. Zelfvertrouwen kan dan omslaan naar twijfel en zorgen. Dit maakt dat het in hectische en onzekere situaties enige moeite en energie kan kosten om adequaat te blijven handelen.

LEER NOORTJE VERSTAPPEN BETER KENNEN

Hoe is iemand als collega & teamlid, wat typeert deze persoon in de interactie en opstelling naar anderen en het werk toe?

PERSOONLIJKHEID



STERKE PUNTEN

- Bewaakt de eigen belangen. Laat zich niet snel beïnvloeden door problemen of behoeften van anderen.
- Laat zich in uitspraken en acties niet leiden door hoe anderen zullen reageren. Doet of zegt wat naar eigen inzicht het belangrijkste is.
- Richt zich op het hier en nu en op hoe zaken nu gaan. Laat zich niet afleiden door wat anders of beter kan.

UITDAGINGEN

- Heeft minder oog voor de belangen van anderen. Wordt soms als minder behulpzaam gezien.
- Kan (onbedoeld) minder tactvol te werk gaan, wat weerstand of irritatie kan oproepen.
- Houdt mogelijk te vanzelfsprekend vast aan hoe iets nu is. Komt niet zelf met nieuwe ideeën.

CULTUUR MATCH

Wat zijn de kenmerken qua cultuur die iemand nastreeft en waar diegene zich prettig bij voelt? En waar krijgt iemand juist minder energie van?

PASSENDE OMGEVING

Noortje krijgt energie van een werkomgeving waar de volgende drijfveren worden gewaardeerd en de ruimte krijgen.

INVLOED UITOEFENEN

Noortje oefent graag invloed uit op de gang van zaken in het werk. Noortje vindt het vooral belangrijk om te kunnen meebeslissen. Een omgeving waarin Noortje een belangrijke positie kan bekleden en eindverantwoordelijkheid draagt, past daarom het beste.

PRESTATIES LEVEREN

Goede prestaties leveren en uitblinken is waar Noortje naar streeft. Ook uitgedaagd worden qua doelen is belangrijk voor Noortje. Een omgeving gericht op (top)prestaties, professionaliteit en persoonlijke ontwikkeling werkt stimulerend.

VRIJHEID HEBBEN

De ruimte hebben om zelfstandig een eigen mening en ideeën te vormen en daarin niet afhankelijk te zijn van anderen, is belangrijk voor Noortje. Het streven naar vrijheid past goed in een omgeving met weinig voorschriften en regels.

MINDER PASSENDE OMGEVING

Een omgeving waar de nadruk ligt op de volgende aspecten, is juist minder stimulerend en passend.

ZORGEN VOOR ANDEREN

De behoefte om anderen te helpen, steunen en persoonlijke aandacht te geven, is minder sterk aanwezig. Daarbij past een werkomgeving waar werk en privé gescheiden zijn en de problemen van anderen niet al te veel aandacht vragen.

TEAMLID ZIJN

Noortje heeft geen sterke band met een team nodig om prettig te kunnen werken. Daarbij past een werkomgeving waar zelfstandig aan doelen kan worden gewerkt, zonder per se onderdeel te zijn van een hecht team.

RECHTVAARDIG ZIJN

Zich actief inzetten voor een eerlijke, rechtvaardige behandeling van anderen is voor Noortje minder een behoefte. Werk zonder een maatschappelijk verantwoordelijke missie zal dan ook prima passen.

EEN GOED GESPREK

Door in gesprek te gaan, zijn de uitkomsten nog beter te plaatsen. Hierbij enkele tips voor een goed gesprek, om zo tot een weloverwogen besluit te komen.

UITDAGENDE VRAGEN

Is een uitblinker op alle fronten nodig? Ga eens na welke kwaliteiten en vaardigheden echt belangrijk zijn voor de functie.

Wanneer een drijfveer die voor de organisatie belangrijk is voor Noortje heel onbelangrijk is, kan dat wrijving geven. Onderzoek samen of dat zo is. Wat dit betekent dit wanneer jullie samen verder zouden gaan?

Op welke drie prestaties in het afgelopen half jaar is Noortje het meest trots?

CHECK OP STERKTES

Beschrijf een werksituatie waarin u met succes bent opgekomen voor uw eigen belangen.

Beschrijf een situatie waarin het goed was dat u deed en zei wat u zelf wilde, zonder lang stil te staan bij hoe een ander zich daarbij zou voelen.

Beschrijf een situatie waarin u bijdroeg aan een oplossing doordat u aansloot bij een al bekend idee of dat van iemand anders.

CHECK OP AANDACHTSPUNTEN

Beschrijf een situatie waarin u (te) weinig rekening heeft gehouden met dat wat voor anderen belangrijk was.

Beschrijf een situatie waarin u, in uw woorden en/of acties, te weinig rekening hield met hoe een ander zich hierbij zou voelen.

Beschrijf een situatie waarin u niet of te laat zelf met nieuwe ideeën kwam, terwijl vernieuwing wel wenselijk was geweest.

Ga in op Situatie, Taak, Actie & Resultaat: 'Wat was er aan de hand? Wat was uw taak? Wat heeft u concreet gezegd of gedaan? Wat was het resultaat?'

STARTTIPS

Als jullie besluiten samen verder te gaan...

TIP 1

Geef aan wat de belangrijkste te bereiken resultaten zijn voor de nieuwe functie. Maar geef Noortje ook voldoende ruimte om zelf zaken op te pakken en te organiseren. Overleg samen welke informatie en afspraken nog meer nodig zijn om aan de slag te kunnen.

TIP 2

Plan alvast kennismakingsgesprekken in met mensen die Noortje moet leren kennen. Vertel ook alvast iets over hen, zodat er aanknopingspunten zijn qua gesprek. Spreid de gesprekken goed over de tijd, om de nieuwe indrukken te doseren.

TIP 3

Noortje kan soms tijd nodig hebben om zich aan te passen aan nieuwe omstandigheden. Geef ruimte om even vertrouwd te raken met de situatie. Geef ook feedback en waardering waar dat op zijn plaats is. Dat komt mogelijk het zelfvertrouwen ten goede.

TESTGEGEVENS

NAAM

Noortje Vesting

RAPPORTNUMMER

23249

INSTRUMENT

Reflector Big Five Personality 2.1

INSTRUMENT

Reflector Drives

TESTNUMMER

2422474

TESTNUMMER

2422473

MEER INFORMATIE?

- Easy Select is nu direct te gebruiken! Krijg twee assessments gratis bij het aanmaken van een account.
- Zelf meekijken? Scan de QR Code of ga naar www.easysselect.online

Ontdek alle in's en out's op het online webinar op 29 november om 14.00. Schrijf je nu in op www.gitp.nl/webinar-easy-select

